



## SVETOVANJE in VREDNOTENJE ZNAJJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje  
znanja zaposlenih Gorenjske



# VREDNOTENJE NEFORMALNO PRIDOBLENIH ZNANJ

Naredimo znanje vidno za osebno napredovanje,  
napredovanje v karieri ali nadaljnje izobraževanje

Svetovalka središča: Mojca Rozman info: 04 280 48 15 ali [mojca.rozman@luniverza.si](mailto:mojca.rozman@luniverza.si)



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,  
ZNANOST IN ŠPORT




LUK  
LJUDSKA UNIVERZA KRANJ



EVROPSKA UNIJA  
EVROPSKI  
SOCIALNI SKLAD  
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

# Zakaj pristopiti v proces vrednotenja neformalno pridobljenih znanj?

- omogočanje večje prožnosti na trgu dela
- razvoj ali sprememba poklicne kariere
- za usmerjanje in svetovanje za nadaljnje izobraževanje
- ovrednotenje znanja in izkušenj za lastni interes, za sprejemanje različnih odločitev posameznika v poklicnem in osebnem življenju

- 
- Zakaj je vrednotenje neformalno pridobljenih znanj zame uporabno?
  - Kakšen je potek vrednotenja znanj?
  - Kaj moram pripraviti?
  - Katere pogoje moram izpolnjevati?
  - Kako zberem dokumentacijo?
  - Kako se prijavim oz. sodelujem v vrednotenju znanj?
  - Kako uporabljam rezultate vrednotenja znanj?

ODGOVORI SO RAZLIČNI, KOT SMO SI RAZLIČNI LJUDJE  
MED SEBOJ.

Našli jih boste v Središču za svetovanje in vrednotenje  
znanja zaposlenih Gorenjske:

[svetovanje@luniverza.si](mailto:svetovanje@luniverza.si)

ali 04 280 48 16