



Dandanes se vse več delovnih organizacij in institucij zaveda pomena dejavne integracije vrednot. Tiste, ki so izoblikovale jasno poslanstvo, ki je utemeljeno na vrednotah, veljajo za najučinkovitejše in najuspešnejše (Dermol idr., 2014).

Se vaše vrednote skladajo z vrednotami vaše delovne organizacije?

Vrednote so motivacijski cilj najvišjega hierarhičnega reda in so opredeljene kot **splošna življenjska vodila**, ki so pomembna sestavina vsake družbe in kulture. Preko vrednot lahko razumemo posameznika in njegove življenjske orientacije, so pa tudi vodila, po katerih naj bi posamezniki uravnavali svoje življenje, medosebne odnose in delo. Posebno pomembno je področje merjenja delovnih vrednot, ki predstavljajo velik motivacijski potencial za vsakega zaposlenega.



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH
2016 • 2022

Center za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Gorenjske

VREDNOTE

Pri načrtovanju kariere morate razmisliti, katere so vaše vrednote in kako jih lahko prenesete na svoje delovno mesto. Z oceno lastnih vrednot boste lažje presodili, katere lastnosti dela so za vas pomembne. Pomembno je, da vam delo, ki ga opravljate omogoča uresničevanje vaših osebnih vrednot. Velikokrat je težko najti zaposlitev, ki bi zadovoljila vse vaše vrednote. Potrudite se, da bo zadovoljila vsaj tiste ključne, od katerih ne želite odstopati.

KOLO VREDNOT

Na črtice napišite osem vrednot, ki se vam zdijo pomembne za vas na poslovnem področju. Nato ocenite od (0) najmanj do (10) največ kako močno te vrednote tudi živite.

The diagram is a circular value assessment tool. It consists of a large outer circle and several concentric inner circles. The inner circles are labeled with numbers from 1 to 10, starting from the center and moving outwards. There are eight radial lines extending from the center to the outer edge, dividing the circle into eight equal sectors. Each sector is bounded by a radial line and a dotted line extending to the outer edge. The radial lines are solid, while the dotted lines are dashed. The numbers 1 through 10 are placed along the horizontal radial line, with 10 at the outer edge and 1 at the center. The dotted lines are intended for writing the names of the values being assessed.



Sedaj ocene vrednot med seboj povežite s črto, krivuljo. Ocenite katere vrednote bi radi okrepili v svojem življenju in jih označite.

Izmed teh vrednot izberite eno in jo zapišite v spodnjo tabelo ter pripravite svoj akcijski načrt kako bolj aktivno živeti to vrednoto.

VREDNOTA:					
CILJ	KAZALNIKI	AKTIVNOSTI	ROKI	VIRI	OVIRE
Kaj natančno si želim izboljšati in spremeniti?	Kako bom vedel, da sem dosegel cilj?	Katere korake moram storiti, da cilj dosežem?	Kdaj natančno bo cilj dosežen? Kdaj bom zaključil posamezen korak za dosego cilja?	Katere vire (znanja, veščine, izkušnje, informacije) že imam na razpolago za doseganje cilja?	Na katere ovire lahko naletim na poti k cilju? Kako jih bom premagal?

V pomoč pri izbiri vrednot vam bo spodnja tabela, v kateri so našteje nekatere vrednote, kar pa ne pomeni, da so to edine in ravno vaše vrednote.

zdravje	poštenost	družina
neodvisnost	moč	delavnost
spoštovanje	status	hiter tempo
fleksibilnost	samoizpopolnjevanje	timsko delo
ustvarjalnost	inovativnost	kommunikacija
tveganje	ugled	zabava
varnost	red	učenje

Če pri doseganju svojih ciljev in ozaveščanju vaših vrednot in njihovega vpliva na osebno in poklicno življenje potrebujete pomoč svetovalca, se dogovorite za brezplačno individualno svetovanje v živo ali na daljavo (ZOOM) na elektronski naslov: svetovanje@luniverza.si ali preko telefona 031 721 149.