

JULIJ 2018

Vir: Kompetenca učenje
učenja, dr. T. Ažman, 2012



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Gorenjske



VREDNOTENJE KOMPETENCE UČENJE UČENJA

Kdor se zna učiti, zna dovolj.
(H.B. Adams)

Svetovalka središča: Mojca Rozman info: 04 280 48 15 ali mojca.rozman@luniverza.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



LUK
LJUDSKA UNIVERZA KRANJ



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Evropska izhodišča pravijo, da je učenje učenja:

- sposobnost učiti se in vztrajati pri učenju,
- organizirati lastno učenje,
- vključno z učinkovitim upravljanjem s časom in informacijami,
- individualno in v skupinah.





TRI SESTAVINE KOMPETENCE UČENJE UČENJA



TRIJE KORAKI UČENJA :

1. premislek pred učenjem,
2. učenje in nadzorovanje učenja,
3. razmislek o učenju.

Spretnosti samouravnavanja učenja se je moč naučiti in jo nadzorovati. Najlaže se je za učenje učenja usposablјati s pomočjo samoopazovanja, primerjave različnih lastnih praks in z opuščanjem neuspešnih ter izvajanjem uspešnih strategij vedenja.

- Za vrednotenje kompetence se obrnite na svetovalca v [Središču za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Gorenjske](#)