

AVGUST 2018



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Gorenjske



VREDNOTENJE SOCIALNE KOMPETENCE V DELOVNEM OKOLJU

**Socialne kompetence - dobro shajati sam s seboj in s svojo
okolico
(Eric Adler)**

Svetovalka središča: Mojca Rozman info: 04 280 48 15 ali mojca.rozman@luniverza.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST

Socialne kompetence potekajo na 3 ravneh



1. OSEBNA RAVEN

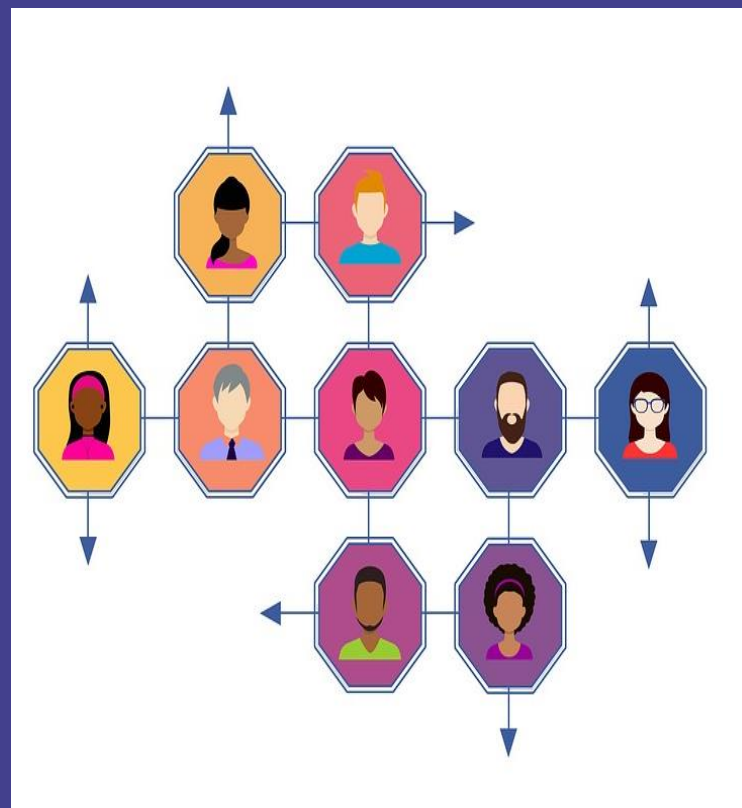
1. oblikovanje samopodobe
2. reševanje lastnih težav
3. izražanje zamisli

2. RAVEN ODNOSOV

1. pogajanje
2. sodelovanje
3. sklepanje kompromisov
4. mreženje

3. RAVEN ŠIRŠE DRUŽBE

1. občutljivost za druge
2. prispevanje k blaginji





Socialne kompetence so veščine, ki se jih lahko naučimo in jih razvijamo na različne načine, kar pa je zahteven in dolgotrajen proces.

Pri učenju socialnih kompetenc moramo najprej spoznati samega sebe, svoje vrednote, želje in cilje, ki bi jih radi dosegli.

Razvoj socialne kompetence poteka s spodbujanjem komunikacije in sodelovanja.



Z vrednotenjem socialne kompetence v delovnem okolju zaposleni dobijo napotke kako le-to razvijati in uporabljati.

Pri zaposlenih se tako:

- poveča možnost uspeha v poslovnem okolju
- izboljšajo medosebni odnosi
- vzbudi volja do osebnega uspeha, pripadnosti organizaciji in za doseganje ciljev organizacije
- ter pokažejo nove poti za premagovanje stresa

Za vrednotenje kompetence se obrnite na svetovalca v [Središču za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Gorenjske](#).