



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Gorenjske



OPIS KOMPETENC

Kako učinkovito predstaviti svoje kompetence?

Svetovalka središča: Mojca Rozman info: 04 280 48 15 ali mojca.rozman@luniverza.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



LUK
LJUDSKA UNIVERZA KRANJ



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



- Vsakič, ko iščete novo zaposlitev, naredite nov opis kompetenc, ki bo prilagojen novemu delovnemu mestu (katere kompetence so pomembne na tem delovnem mestu).

- Izpostavite le ključne kompetence, da opis ne bo predolg in jih podkrepite z delovnimi izkušnjami in doseženimi cilji.

- Navedite primer, kako se posamezna kompetenca kaže v vsakdanjem življenju:

Kompetenca: Sem organizirana.

Opis kompetence: Uporabljam planer za načrtovanje in organiziranje svojih aktivnosti. Določim prednosti glede na nujnost in zahtevnost nalog. To mi omogoča, da so vse obveznosti dobro usklajene in tudi opravljene. Moja miza in omare so pospravljene. Brez težav najdem, kar potrebujem.

- Preverite, kako močno so posamezne kompetence izražene pri vas in na kakšne načine se to lahko kaže v zasebnem in poklicnem življenju:

[VPRAŠALNIK ZA SAMOOCENO KOMPETENC](#)