

JANUAR 2019



SVETOVANJE in VREDNOTENJE
ZNANJA ZAPOSLENIH

2016 • 2022

Središče za svetovanje in vrednotenje
znanja zaposlenih Gorenjske



VREDNOTENJE DŽAVLJANSKE KOMPETENCE

Svetovalka središča: Mojca Rozman info: 04 280 48 15 ali mojca.rozman@luniverza.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



LUK
LJUDSKA UNIVERZA KRANJ



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST



Razsežnosti državljsanske kompetence


Značilnosti in usposobljenosti odraslih z razvito državljsansko kompetenco:

1. kognitivna razsežnost (spretnosti pravne in politične narave; poznavanje načel, pojmov in vrednot demokratičnega državljanstva ter državljsanskih pravic in svoboščin);
2. etična razsežnost (etične drže, spretnosti in senzibilnost, ki so pogoj za samostojno, svobodno in odgovorno družbeno delovanje; socialne in komunikacijske spretnosti);
3. socialna razsežnost (sodelovanje, reševanje konfliktov v skladu s temeljnimi demokratičnimi načeli, solidarnost in odgovornost za delovanje znotraj skupnosti);
4. komunikacijska razsežnost (demokratična komunikacijska kultura in iskanje konsenza, izražanje ter utemeljevanje stališč, mnenj, vrednot in nazorov).



Državljska kompetenca temelji na poznavanju konceptov demokracije, pravice, enakosti, državljanstva in državljskih pravic, vključno s tem, kako so le-ti izraženi v Listini o temeljnih pravicah Evropske unije in mednarodnih deklaracijah ter kako jih uporabljajo različne institucije na lokalni, regionalni, nacionalni, evropski in mednarodni ravni. Vključuje poznavanje sodobnih dogodkov kot tudi glavnih dogodkov in trendov v nacionalni, evropski in svetovni zgodovini. Poleg tega je treba razvijati tudi zavest o ciljih, vrednotah in politikah socialnih in političnih gibanj. Bistveno je poznavanje evropske integracije in struktur EU, glavnih ciljev in vrednot kot tudi zavesti o različnosti in kulturnih identitetah v Evropi.

(zapisano v Priporočilu Evropskega parlamenta in Sveta Evropske unije o ključnih kompetencah za vseživljenjsko učenje)



Z vrednotenjem državljsanske kompetence zaposleni dobijo napotke kako le-to razvijati in uporabljati.

Pri zaposlenih se tako:

- poveča čut odgovornosti za skupne vrednote
- izboljšajo medosebni odnosi
- vzbudi volja do spoštovanja demokratičnih načel ter vrednot in zasebnosti drugih
- ter pokažejo nove poti za spoštovanje človekovih pravic in temeljnih svoboščin

Za vrednotenje kompetence se obrnite na svetovalca v [Središču za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Gorenjske](#).