



# BB POLETNA ŠOLA 2019

## VODITELJSTVO ZA NOVE POSLOVNE REALNOSTI

**9. do 12. julij 2019**



Foto: Jon Žagar za Javni zavod Mladi zmaji

# to je to

## ksenija špiler božič

Na današnje in prihodnje realnosti ne bomo mogli odgovoriti s starimi in preživetimi načini vodenja, ki temeljijo na tekmovanju, delitvi dela in fragmentaciji funkcij, na kontroli in zgolj finančnih kazalnikih uspeha in učinkovitosti. Zato potrebujemo voditeljice in voditelje ter koncepte za nove poslovne realnosti, ki vključujejo in povezujejo vse deležnike. Ti znajo spodbuditi sodelovanje na skupnih vrednotah in viziji, osmisliti delo ljudi in njihov prispevek. Ljudje se v takem okolju počutijo varne in zaupajo. Za nagrado dobimo njihovo kreativnost in inovativnost ter vseživljenjsko radovednost.

Program BB poletne šole, ki je pred vami, v središče postavlja odnose, saj verjamemo, da je nujna njihova transformacija. Organizacijska kultura bo morala temeljiti na odnosih spoštovanja, ljubezni do sočloveka in narave. Morali se bomo še več poslušati in slišati, biti sočutni, razmišljati in delovati v dobro vseh. Potem bomo našli vse potrebne odgovore tudi na izzive, ki jih prinašajo nove poslovne realnosti.

# NOVE POSLOVNE REALNOSTI

“ Poletna šola voditeljstva za nove poslovne realnosti je zasnovana na podlagi več kot 18-letnih izkušenj dela s podjetji, organizacijami in posamezniki, ki so v prelomnih trenutkih uspeli definirati in re-definirati svojo edinstveno vrednost.

Nove okoliščine v katerih delujemo in vedno hitrejši tempo sprememb zahtevajo takšne pristope k voditeljstvu, ki bodo uspešno naslovili tveganja s katerimi se soočamo na trajnosten in ambiciozen način.

Vabljeni, da se pridružite skupnosti tistih voditeljic in voditeljev, ki uspešno plešejo na robu kaosa.

**ekipa BB Consulting s partnerji**



# PREDAVATELJICE



**Marika  
Ronthy**

predavateljica in avtorica  
knjige "The 7 Keys to a  
Performance Appraisal"

Marika je licencirana švedska psihologinja z več kot 30 leti izkušenj kot predavateljica in poslovna svetovalka. Ukvarja se z razvojem voditeljstva in osebnega razvoja. Je avtorica voditeljskega pristopa Leadership Intelligence.



**Ksenija  
Špiler Božič**

predavateljica, moderatorka,  
licencirana coachinja in  
razvijalka voditeljstva

Ksenija od leta 2000 vodi podjetje BB Consulting. V tem času je za več kot 160 partnerjev izvedla svetovalne in izobraževalne programe. Njen voditeljski pristop temelji na empatiji in poslanstvu razvoja potencialov.

**Uršula  
Butkovič**  
predavateljica in  
moderatorka, licencirana  
flow coachinja



Uršula s pristopi, ki temeljijo na raziskovanju, nudi podporo in usmerja posameznike in organizacije pri njihovem razvoju.

**mag. Anja  
Šerc**

predavateljica in  
moderatorka, razvijalka  
skupnosti



Anja je aktivno razvija skupnosti, ki temeljijo na trajnosti. Od leta 2012 se aktivno ukvarja s svetovanjem in podporo podjetjem.

# KAJ LAHKO PRIČAKUJEM?

## TEORETIČNO ZNANJE IN PRAKTIČNA ORODJA ZA IMPLEMENTACIJO SPREMEMB

Poletno šolo vodi BB ekipa z dolgoletnimi praktičnimi izkušnjami in znanji na področju voditeljstva. Izkušnje so pridobivali v podjetjih, organizacijah in projektih, ki so v Sloveniji orali voditeljsko ledino. Znanja BB ekipe bodo dopolnjevali predavatalji iz Slovenije in tujine, med drugimi **Marika Ronthy**, švedska psihologinja, predavateljica in poslovna trenerka z dolgoletnimi izkušnjami iz področja voditeljstva.

## PROSTOR IN ČAS ZA SKUPINSKO REFLEKSIJO IN SAMOREFLEKSIJO

Poletna šola je kombinacija predavanj, samorefleksije in skupinskega dela ter samostojnega dela na lastnih primerih. Proces je zasnovan v skladu z nagrajeno BB metodologijo preobrazbe podjetij, ki jo potrjuje več kot 160 partnerjev.

## BB SKUPNOST

Dostop do skupnosti voditeljev - odločevalcev, svetovalcev, nosilcev sprememb - ki so se že podali na pot sprememb v skladu z načeli novih poslovnih realnosti. BB skupnost se redno srečuje ter praznuje skupne uspehe in se podpira pri uvajanju novih načel voditeljstva v slovenskem prostoru, in širše.

## vsebina in namen programa

Jasno definiran namen je pomembna lastnost voditeljev organizacij in podjetij v vedno bolj povezanem, kaotičnem in so-odvisnem 21. stoletju. Za doseganje prebojnih rezultatov so danes ključne druge kompetence in znanja, kot so samozavedanje, holizem, spontanost in spoštovanje raznolikosti. Predvsem pa mora voditelj graditi okolje, ki spodbuja razcvet pozitivnih motivatorjev.

## cena in pogoji

- **1.350 EUR + DDV** (brez stroškov nastanitve in hrane)
- min 7 max 14 udeležencev
- prijave zbiramo najkasneje do **20. junija oz. do zapolnitve prostih mest**

Udeležencem preteklih BB programov in zaposlenim v podjetjih v katerih smo že izvedli / izvajamo programe preobrazbe omogočamo, da se udeležijo zgolj Modula II.

## komu je program namenjen?

- vodstvenim kadrom v podjetjih, ki želijo izboljšati zavzetost, inovativnost, organizacijsko klimo in rezultate v svojih podjetjih
- projektnim vodjem, ki iščejo bolj učinkovite pristope za doseganje zastavljenih ciljev
- bodočim voditeljem, ki se pripravljajo na vodstvene položaje

**9. do 12. julij 2019**

# MODUL I

DAN 1, 9. JULIJ 2019

## 'LASTNOSTI VODITELJA PRIHODNOSTI'

Voditelj prihodnosti zna uspešno krmariti v vedno hitrejšem toku sprememb z in/ali razmišljanjem, oblikovanjem organizacije, ki uspešno odgovarja na priložnosti iz okolja ter zna uspešno uravnotežiti upravljanje in voditeljstvo, strukturo in prožnost, red in kaos.

DAN 2, 10. JULIJ 2019

## 'VLOGA POZITIVNIH IN NEGATIVNIH MOTIVATORJEV'

Poznavanje pozitivnih in negativnih motivatorjev voditeljem pomaga razumeti in upravljati z organizacijsko klimo. Udeleženci bodo spoznali vlogo pozitivnih in negativnih motivatorjev ter njihov vpliv na uspeh podjetja.

# MODUL II

DAN 3, 11. JULIJ 2019

## 'VODITELJSKA INTELIGENCA'

Za razvoj voditeljske inteligence morajo voditelji novih poslovnih realnosti neprestano prestopati meje med tremi tipi inteligence (racionalna, emocionalna in duhovna), kar pomeni prehajanje iz cone udobja. Z bogatimi izkušnjami iz poslovnega in akademskega sveta bo udeležence vodila **Marika Ronthy**.

DAN 4, 12. JULIJ 2019

## 'DELO NA PRIMERIH UDELEŽENCEV'

Udeleženci bodo v skupinskem delu na lastnem primeru oblikovali svojo vizijo organizacije, ki temelji na pozitivnih motivatorjih ter kompetencah in znanjih za nove poslovne realnosti.

# ŽELITE IZVEDETI VEČ?



**OBIŠČITE NAŠO  
SPLETNO  
BBCONSULTING.SI**

**POKLIČITE  
NAS  
+386 41 751 299**

**PIŠITE NAM  
NA  
INFO@BBCONSULTING.SI**