

NAČELA

ORGANIZACIJSKE KULTURE

**načrtno skrbim/o za ohranjanje
kvalitetnih socialnih stikov in osebnih
odnosov (tudi v času dela od doma)**

v podjetju načrtno skrbimo za ljudi in
grajenje kvalitetnih odnosov

**fokus podjetja je ohranjanje dobrobiti
zaposlenih**

v podjetju imamo jasno definirane
vrednote in poslanstvo

**pomembni vrednoti, vodili za delovanje
podjetja sta ambicioznost in
fleksibilnost**

zavedamo se pomena solidarnosti v
današnji družbi in jo spodbujamo tako
znotraj kot zunaj podjetja

**zelo dobro se zavedamo in razumemo
potrebe zaposlenih**

v podjetju načrtno vlagamo v izgradnjo
psihološke odpornosti zaposlenih

**zavedamo se pomena empatije, ki je
vključena v vse pore našega delovanja**



NAČELA VODITELJSTVA

vodje stalno komunicirajo poslanstvo in vrednote in načine, kako so ta implementirana v praksi

v podjetju uporabljamo raznolike komunikacijske kanale (od osebne komunikacije do komunikacije preko aplikacij)

vodje dobro poznajo svoje zaposlene in dobro upravljajo z raznolikostjo timov

vodje gradijo odnose zaupanja

vodje zaupajo svojemu timu in kvalitetno razporejajo in delegirajo naloge

vodje na različne načine izražajo skrb za zaposlene in raziskujejo za to ustrezne načine

vodje se zavedajo pomena pohvale in potrebe po več pohvale v negotovih situacijah in jo temu primerno izrekajo



NAČELA

ORGANIZACIJSKE ARHITEKTURE

v naše sisteme je implementirano dolgoročno razmišljanje, načrtovanje in odločanje

redno testiramo drzne načrte

v naše procese je integrirano sistemsko razmišljanje

spodbujamo in omogočamo nove oblike dela (delo na daljavo, hibridno zaposlovanje, ...)

imamo vzpostavljene in implementirane sisteme za interni prenos znanj

vsaj 1x letno preverjamo razmere in trende, ki vplivajo na naše delovanje in se na podlagi tega aktivno odzovemo z našimi procesi, storitvami

v podjetju sistematično gradimo procese, ki so varni (safety) in robustni

v podjetju načrtno delamo na diverzifikaciji produktov / storitev

v podjetju spremljamo in preverjamo udejanjanje zapisanih vrednot v sistemih in procesih

v podjetju so del kriterijev odločanja poslanstvo in vrednote

